



IT-Projektleiter (m/w/d) Sicherheitsbehörden & Public Sector



Karlsruhe



Hybrid
(vor Ort & remote)



Full-time employee



Professional/Experienced

Bei Disy Informationssysteme geht es um mehr als nur Software. Mit unserer Software **disy Cadenza** unterstützen wir Sicherheitsbehörden dabei, komplexe Daten für operative und strategische Analysen zu nutzen.

Für unsere Projekte im Umfeld von Sicherheitsbehörden suchen wir einen **IT-Projektleiter (m/w/d) für Sicherheitsbehörden & Public Sector**. Du koordinierst anspruchsvolle IT- und Datenprojekte und bist die zentrale Schnittstelle zwischen Kunden, Fachbereichen und Projektteams.

Die Einstellung erfolgt vorbehaltlich einer erfolgreichen Sicherheitsüberprüfung.

**Diese Position wird auch unter dem Stellentitel IT-Projektleiter - Innere Sicherheit (m/w/d) veröffentlicht. Die Aufgaben, Anforderungen und Rahmenbedingungen sind identisch.*

DEINE AUFGABEN:

- Du planst und steuerst IT-Projekte im Umfeld der Inneren Sicherheit und übernimmst dabei die Verantwortung für eine nachhaltige und qualitativ hochwertige Umsetzung.
- Du erstellst Projektpläne und Projektstrukturpläne, koordinierst Ressourcen und verantwortest die Budget- und Terminplanung, um einen erfolgreichen Projektverlauf sicherzustellen.
- Du bist die zentrale Ansprechperson für Kunden und Stakeholder aus Sicherheitsbehörden und pflegst diese Beziehungen auf Basis von Offenheit, Vertrauen und Authentizität.
- Du analysierst fachliche Anforderungen und entwickelst gemeinsam mit deinem Team passgenaue Lösungen für komplexe Fragestellungen.
- Du führst Projektteams aus Consulting und Entwicklung zusammen und förderst einen offenen Wissenstransfer innerhalb einer lernenden Organisation.
- Du stellst sicher, dass IT-Sicherheits-, Datenschutz- und betriebliche Anforderungen in den Projekten berücksichtigt werden.
- Du bringst deine Erfahrung in Angebote, Ausschreibungen und Projektanbahnungen ein, um unsere Kunden langfristig und erfolgreich zu begleiten.
- Du pflegst und entwickelst langfristige Kundenbeziehungen im behördlichen Umfeld durch Offenheit, Verlässlichkeit und Integrität.

DAS BRINGST DU MIT:

- Ein abgeschlossenes Studium der Informatik, Wirtschaftsinformatik, Informationswissenschaften, Verwaltungsinformatik oder eine vergleichbare Qualifikation.
- Mehrjährige Erfahrung in der Leitung komplexer IT-, Daten- oder BI-Projekte, idealerweise im Umfeld der Inneren Sicherheit, der öffentlichen Verwaltung oder anderer sicherheitsrelevanter Organisationen.
- Ein sehr gutes Verständnis der Prozesse und Rahmenbedingungen von Sicherheitsbehörden sowie die Fähigkeit, professionell mit unterschiedlichen Stakeholdern in diesem Umfeld zusammenzuarbeiten.
- Verständnis für datenbasierte Analyse- und Informationssysteme sowie deren Einbindung in bestehende IT-Landschaften.
- Gute Kenntnisse agiler und hybrider Projektmanagementmethoden (z. B. Scrum, Kanban).
- Idealerweise verfügst du über eine Weiterbildung oder Zertifizierung im Projektmanagement (z. B. PRINCE2, PMI, IPMA oder vergleichbar).
- Du zeichnest dich durch eine offene Kommunikation, hohe Eigeninitiative und die Fähigkeit aus, Stakeholder souverän und auf Augenhöhe zu moderieren.
- Hervorragende Deutschkenntnisse in Wort und Schrift, Englischkenntnisse sind von Vorteil.
- Bereitschaft zu regelmäßigen Geschäftsreisen.

DEINE BENEFITS



In-house restaurant



Flexible working hours



Jobrad



Mobile work & Flexible
working hours



Fruit & Snacks



Car parks & e-charging
stations



Work-life-platform



Sport & Events

DU HAST NOCH FRAGEN?

Hast du noch Fragen zur Bewerbung, zur Stelle oder allgemein zu Disy? Dann schreib mir doch einfach eine E-Mail an karriere@disy.net.

Ich helfe dir gerne weiter und freue mich darauf, dich kennenzulernen.



Tamara Peritore

DISY ALS ARBEITGEBER

Die Benefits oben sind nur ein Ausschnitt dessen, was wir als Arbeitgeber bieten. Wir wünschen uns vollen Einsatz von dir, und dafür geben wir auch was zurück. Weitere Benefits findest du hier: [Benefits](#)

Wie Disy sonst so tickt? Ehrliche, direkte Kommunikation, kurze Wege, offene Türen: Wir legen Wert darauf, dass wir im Arbeitsalltag auf Augenhöhe agieren, gemeinsam anpacken und eine gesunde Fehlerkultur haben. Wir leben Offenheit, Transparenz und gegenseitige Unterstützung und verstehen uns zu jedem Zeitpunkt als echtes Team. Ellenbogenmentalität hat da nichts zu suchen – und verstellen sollst du dich auch nicht. Authentizität ist uns wichtig, denn nur wenn du ganz du selbst bist, wirst du dein volles Potenzial nutzen.

Auf diese Weise wachsen wir gemeinsam über uns hinaus, denken out-of-the-box, schaffen Innovationen und leisten unseren Beitrag dazu, die Welt jeden Tag ein kleines Stückchen besser zu machen.

